



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Załącznik Nr 4 do Regulaminu rekrutacji uczestników

Karta oceny formalnej formularza rekrutacyjnego

w ramach pt. „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów - Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”

nr FEWP.10.01-IZ.00-0006/23

realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (FEW) współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Numer ewidencyjny formularza rekrutacyjnego	
Imię i nazwisko potencjalnego uczestnika projektu	
Imię i nazwisko osoby oceniającej formularz	
Data przeprowadzenia oceny formularza rekrutacyjnego	

Niniejszym oświadczam, iż:

1. Zapoznałem/am się z Regulaminem rekrutacji, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „Droga do zatrudnienia po węglu”,
2. Zobowiązuję się wypełniać obowiązki osoby oceniającej dokumenty zgłoszeniowe w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
3. Nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
 - a) nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
 - b) nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
4. Zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny wstępnych formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....

Data

.....

podpis

I. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami Regulaminu rekrutacji uczestników oraz udziału w projekcie pt. „Droga do zatrudnienia po węglu”, realizowanego w ramach Priorytetu 10 Sprawiedliwa transformacja Wielkopolski Wschodniej, Działanie 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki, uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej rekomenduje do spotkania z Doradcą Zawodowym/Opiekunem.

OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO				
L.P.	Kryteria oceny w formie pytań	Tak	Nie	Uzupełniono dnia
1	Czy formularz rekrutacyjny <u>wraz z wymaganymi załącznikami</u> został wypełniony na odpowiednim druku i jest kompletny (wszystkie pola zostały wypełnione)?			
2	Czy Formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami został złożony w terminie wskazanym w regulaminie rekrutacji uczestników?			
3	Czy Formularz rekrutacyjny został wypełniony w języku polskim?			
4	Czy Formularz rekrutacyjny został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
5	Czy wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu rekrutacyjnym zostały podpisane ?			
6	Czy Kandydat/Kandydatka należy do jednej z poniższych grup:			
	a) Pracownicy GK ZEPAK , tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników (w tym osoby zamieszkałe poza obszarem Wielkopolski Wschodniej, w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawców, który stał się ich pracodawcą. zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy(KP), a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' KP);			
	b) Pracownicy GK ZEPAK , którzy utracili pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (w tym rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osoby, które utraciły pracę od 2018r. (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' KP, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podst. § 4 art. 23' KP);			



	<p>c) Pracownicy branż związanych z sektorem wydobywczym - energetycznym, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest osobą samozatrudnioną oraz pracowników zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników z branż powiązanych z sektorem wydobywczym-energetycznym;</p>			
	<p>d) Członkowie rodzin/osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osoby wymienione w pkt. a, b i c), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobami samozatrudnionymi.</p>			



DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz rekrutacyjny spełnia wszystkie kryteria formalne.		
<p>a) Przyznana liczba punktów dodatkowych – 10 punktów pierwszeństwo do udziału w projekcie mają osoby : „Pracownicy GK ZEPAK, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników (w tym osoby zamieszkałe poza obszarem Wielkopolski Wschodniej, w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawców, który stał się ich pracodawcą. zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy(KP), a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' KP)”</p>		
<p>Formularz rekrutacyjny zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia.</p> <p>Uzasadnienie, jeżeli tak:</p>		
<p>Formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.</p> <p>Uzasadnienie, jeżeli tak:</p>		

.....

data

.....

podpis osoby oceniającej